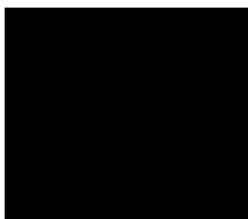




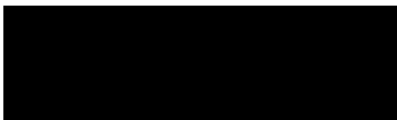
Státní zdravotní ústav



Váš dopis ZN.:

Ze dne.:

Naše ZN: SZÚ/16897/2024



Datum: 27. 11. 2024

Věc: Poskytnutí informace k žádosti.

K Vaší žádosti, kterou jsme obdrželi pod čj. SZÚ/16897/2024, jsme si vyžádali podklad od vedoucí Centra hygieny práce a pracovního lékařství, která je současně vedoucí Národní referenční laboratoře pro fyziologii a psychofyziologii práce, s níže uvedeným výsledkem.

16. 4. 2024 bylo Ministerstvu zdravotnictví ČR zasláno stanovisko k zaměstnávání dětí od 14 let v pracovněprávním vztahu s těmito závěry:

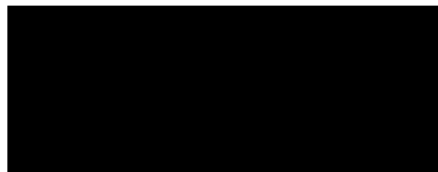
1. dle Směrnice Rady 94/33/ES je možno zaměstnávat děti ve věku nejméně 14 let, které vykonávají lehké práce.
2. V ČR je v současné době zaměstnávání dětí legislativně umožněno od 15 let věku.
3. Organismus dítěte je v období 14. – 15. roku věku velmi zranitelný, jak po stránce tělesné, tak po stránce psychické, ovšem rozdíly mezi 14. a 15. rokem věku jsou minimální (větší mohou být rozdíly individuální či zejména s ohledem na rozdíl mezi pohlavími a jejich vyspíváním v tomto věku).
4. Je zřejmé, že děti mohou v tomto věku sportovat, vykonávat povinnou školní docházku, tedy mohou vykonávat činnosti jak fyzicky, tak duševně přiměřeně zatěžující/rozvíjející.
5. Děti nelze vystavovat nepřiměřené zátěži či rizikovým faktorům při práci.
6. Dětem od 14. roku věku by mělo být umožněno zaměstnávání v pracovněprávním vztahu pouze za podmínky:
nepřetěžování - tedy kategorie 1,
zkrácená doba práce,
zákaz noční práce,
pouze v době mimo školní výuku.



Státní zdravotní ústav

Pro případné další odborné vyjádření stran fyziologie dětského věku a jeho rozdíly mezi 14. a 15. rokem věku bylo odkázáno na odborné pediatrické společnosti

S pozdravem



MUDr. Barbora Macková, MHA
ředitelka



Státní zdravotní ústav